



**STICHTING
DRAG
TALENT**
OMARMT DIVERSITEIT

BELEIDSPLAN 2023 - 2024

Stichting Drag Talent
De Laars 54
1602 MS, Enkhuizen
info@stichting-dragtalent.nl
www.stichting-dragtalent.nl

VOORWOORD

Het is met groot genoegen dat ik dit voorwoord schrijf voor het beleidsplan van Stichting Drag Talent, een organisatie die zich onvermoeibaar inzet voor de acceptatie, inclusie en empowerment van LHBTIQ+ personen. Deze stichting belichaamt de waarden van diversiteit, gelijkheid en liefde, en maakt zich sterk voor een samenleving waarin iedereen de vrijheid heeft om zichzelf te zijn, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit, expressie of huidskleur.

Onze maatschappij is rijk aan diversiteit, met mensen van alle achtergronden, culturen en identiteiten. Het is van vitaal belang dat we een omgeving creëren waarin eenieder zich geaccepteerd, gerespecteerd en gewaardeerd voelt. Stichting Drag Talent heeft zich tot doel gesteld om deze missie te vervullen door middel van kunst, cultuur en educatie. Dragkunst is een krachtig middel om vooroordelen te doorbreken, bewustwording te creëren en een boodschap van liefde en acceptatie te verspreiden. Maar de stichting doet zoveel meer naast de dragkunst.

Dit beleidsplan legt de visie en de strategische doelstellingen van Stichting Drag Talent helder vast. Het weerspiegelt het voortdurende streven naar groei, diversificatie en impact, en streeft naar een wereld waarin iedereen ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of expressie, volledig deelneemt aan de maatschappij zonder angst voor discriminatie of vooroordelen.

We leven in een tijd waarin er nog steeds werk aan de winkel is om volledige gelijkheid en acceptatie te bereiken. Ik ben ervan overtuigd dat dit beleidsplan de organisatie zal helpen bij het bereiken van nog grotere successen en het voortzetten van dit belangrijke werk.

Dank aan alle betrokkenen bij Stichting Drag Talent voor hun toewijding en inzet. Samen kunnen we een wereld creëren waarin liefde triomfeert en acceptatie de norm is. Ik wens de stichting veel succes in de uitvoering van dit beleidsplan en kijk uit naar een toekomst vol inclusie, diversiteit en respect.

Met hartelijke groet,

Saskia Righart van Gelder
Voorzitter

INLEIDING

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Drag Talent. Dit plan biedt een heldere blik op onze visie, doelstellingen en strategieën voor de komende jaren. Het weerspiegelt ons voortdurende engagement om een wereld te creëren waarin ieder individu, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of expressie, volledig wordt omarmd en gerespecteerd.

In de komende pagina's kunt u als lezer een inzicht verwachten van onze missie, onze programma's en initiatieven, en onze plannen voor groei en impact. Dit beleidsplan zal dienen als leidraad voor zowel onze huidige betrokkenen als toekomstige partners, donoren en supporters. Het biedt een overzicht van onze doelen op korte en lange termijn en schetst de strategische stappen die we zullen nemen om deze te bereiken. We hopen dat dit document een inspiratiebron zal zijn voor iedereen die gelooft in de kracht van diversiteit en inclusie, en die bereid is om samen met ons de weg te effenen naar een meer tolerante en rechtvaardige samenleving.

Samen kunnen we een wereld creëren waarin liefde en acceptatie de norm zijn. Dit beleid is een uitnodiging om met ons deze reis te maken en de wereld positief te veranderen. Samen kunnen we de wereld mooier maken!



INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	2
Inleiding	3
Inhoudsopgave	4
1. Missie & visie	5
1.2 Doelstelling	5
1.3 Strategie	5
2. Huidige situatie	7
2.1 Activiteiten van de organisatie	8
2.2 Voorbeeld van activiteiten	8
3. Toekomst	9
4. Organisatie	10
4.1 Bestuur	10
4.2 Werknemers	10
5. Financiën	11
5.1 Beheer en besteding van het vermogen	11
5.2 Het werven van gelden	12
5.3 Transparantie in uitgaven	12

1. MISSIE & VISIE

Missie

Stichting Drag Talent is toegewijd aan het bevorderen van vrijheid, diversiteit en de volledige acceptatie van elke individuele persoon, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of expressie. Onze missie is om een inclusieve en rechtvaardige samenleving te creëren waarin liefde en acceptatie de norm zijn, en waar ieder individu de vrijheid heeft om zichzelf te uiten en te zijn.

Visie

Onze visie is een wereld waarin elk mens met trots en zonder angst voor discriminatie kan zijn wie ze zijn. Stichting Drag Talent streeft ernaar om bij te dragen aan deze verandering door de kracht van kunst, cultuur en gemeenschap te benutten. We willen mensen inspireren en bewust maken van de schoonheid van diversiteit en de kracht van acceptatie. Onze inzet voor vrijheid en acceptatie zal de weg vrijmaken voor een mooiere samenleving waarin iedereen zich gelijkwaardig voelt en kan bijdragen aan een wereld vol liefde en begrip.

1.2 DOELSTELLING

Onze doelstelling is om een inclusieve samenleving te bevorderen waarin elke persoon, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of expressie, volledig geaccepteerd en gewaardeerd wordt. We zullen dit bereiken door de kracht van kunst, cultuur en gemeenschap in te zetten om bewustwording te creëren, vooroordelen te bestrijden en een omgeving te scheppen waarin liefde en respect de norm zijn. Ons streven is om mensen te inspireren en de schoonheid van diversiteit te omarmen, met als uiteindelijk doel een rechtvaardige wereld waarin eenieder zonder angst voor discriminatie zichzelf kan zijn.

1.3 STRATEGIE

Onze strategie richt zich op het bevorderen van onze doelstelling in West-Friesland door een combinatie van educatieve, culturele en gemeenschapsgerichte activiteiten. Zo zullen wij onze doelstelling behalen door vooral in te zetten op de organisatie van verschillende activiteiten. Zo kunt u denken aan informatiebijeenkomsten, een drag-show, ontmoetingen, bingo's en een stiletto-run. Ook zullen wij middels sociale media diversiteit onder de aandacht brengen en delen we bijzondere en unieke verhalen via onze website onder 'bericht van de maand'.



Door deze strategie te implementeren, streven we naar een meer inclusieve samenleving waarin mensen vrijelijk hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit en expressie kunnen uiten, en waar liefde en respect de norm zijn. Ons doel is om West-Friesland te inspireren en te laten zien dat diversiteit een kracht is die ons allemaal verrijkt. Samen kunnen we werken aan een rechtvaardige wereld waarin iedereen zichzelf kan zijn zonder angst voor discriminatie.

2. HUIDIGE SITUATIE

Voorafgaand aan de officiële oprichting van de stichting, hebben we al verschillende initiatieven ontplooid om onze missie en visie te ondersteunen. Hieronder vind je een overzicht van enkele van deze initiatieven:

Regenboogpad: Op 8 juni 2022 openden we het eerste regenboogzebrapad in Enkhuizen, een symbool van inclusie en respect voor iedereen, ongeacht hun achtergrond, geloof of huidskleur. Burgemeester Eduard van Zijl benadrukte gelijke behandeling voor allen. Een prachtig initiatief voor meer acceptatie en respect.

Safe House: Tatoostudio Enkhuizen is jarenlang een gastvrije en ondersteunende plek voor iedereen, met een warme ontvangst door onze voorzitter Saskia. Iedereen is welkom, of je nu behoefte hebt aan een goed gesprek, steun of een rustige ruimte. Respect en liefde voor iedereen zijn onze kernwaarden, en velen, inclusief LHBTQIA+ gemeenschapsleden en jongeren, vinden hier een veilige thuisbasis.

Meer acceptatie: In de afgelopen jaren hebben we diverse activiteiten georganiseerd met als doel: het bevorderen van acceptatie. We bezochten het RSG in Enkhuizen op Paarse Vrijdag om aandacht te vragen voor seksuele diversiteit en respect, en we werkten regelmatig samen met de Basin in Enkhuizen van Esdégé-Reigersdaal, waar we make-updagen voor bewoners organiseerden en gesprekken over diversiteit voerden.

Enkhuizen Got Drag Talent: In 2022 lanceerden we de eerste Enkhuizen Got Drag Talent-editie, waar drag queens vol passie en extravagante outfits optreden. Talenten uit Enkhuizen, Hoorn en verderop tonen hun vaardigheden voor de drag-jury in drie rondes. De winnaar gaat door naar 'So You Think You Can Drag', de Benelux-finale. De regenboogmarkt biedt een kans om de gemeenschap te leren kennen en informatie te krijgen over de drag-wereld, met Roze in Blauw aanwezig voor ontmoetingen en ondersteuning.

Deze initiatieven markeren het begin van onze reis naar een mooiere samenleving en we zijn vastberaden om ons werk voort te zetten en nieuwe mogelijkheden te ontwikkelen om onze missie te verwezenlijken.

2.1 ACTIVITEITEN VAN DE ORGANISATIE

Onze organisatie, Stichting Drag Talent, is vastbesloten om actief bij te dragen aan de verwezenlijking van onze missie en doelstellingen. Onze activiteiten zijn ontworpen om op verschillende manieren een positieve impact te hebben op onze gemeenschap en de bredere samenleving.

Onze activiteiten zijn gericht op het inspireren van mensen, het bevorderen van begrip en respect, en het creëren van een inclusievere samenleving. We zijn toegewijd aan het blijven ontwikkelen van nieuwe initiatieven en evenementen die onze missie ondersteunen en bijdragen aan een wereld waarin liefde en acceptatie de norm zijn.

2.2 VOORBEELD VAN ACTIVITEITEN

Hieronder vindt u een overzicht van enkele van onze belangrijkste activiteiten:

- 1 **Informatiebijeenkomsten:** We zullen regelmatig informatiebijeenkomsten organiseren om bewustwording te creëren over seksuele diversiteit, genderidentiteit en inclusie. Ook zullen we bijeenkomsten organiseren waar diverse godsdiensten in combinatie met seksuele diversiteit centraal staan. Deze bijeenkomsten zullen openstaan voor iedereen in de gemeenschap en zullen educatieve bronnen en ervaringen delen om vooroordelen te verminderen en begrip te vergroten.
- 2 **Ontmoetingen:** We zullen ruimte bieden voor ontmoetingen en discussies waar mensen met diverse achtergronden elkaar kunnen leren kennen en begrijpen. Door open dialogen te faciliteren, streven we ernaar bruggen te bouwen en vooroordelen te verminderen.
- 3 **Drag Show:** We zullen een drag show organiseren om de kracht van kunst en cultuur te benutten in de strijd voor acceptatie. Deze show zal niet alleen entertainment bieden, maar ook een boodschap van liefde en diversiteit overbrengen aan het publiek.
- 4 **Bingo:** We zullen sociale evenementen zoals bingo-avonden organiseren om de gemeenschap bijeen te brengen en een gevoel van verbondenheid te creëren. Hier kunnen mensen van alle achtergronden samenkomen en in een inclusieve omgeving plezier beleven.

3 TOEKOMST

In onze koers naar de toekomst blijft onze visie onveranderd: streven naar een samenleving waarin acceptatie, liefde en diversiteit de bouwstenen vormen van een prachtige toekomst. Stichting Drag Talent is vastbesloten om een wereld te creëren waarin elk individu, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of expressie, het recht heeft om zichzelf te zijn, zonder angst voor discriminatie. Onze missie blijft gericht op het omarmen van diversiteit, het bestrijden van vooroordelen en het bouwen van een inclusieve omgeving waarin elke persoon volledig wordt geaccepteerd en gewaardeerd.

We zijn ons echter bewust van enkele uitdagingen die onze toekomstige inspanningen zouden kunnen belemmeren. De veranderende politieke dynamiek in Nederland en de toenemende terughoudendheid tegenover de LHBTIQA+ gemeenschap in de samenleving zijn zaken waar we niet blind voor kunnen zijn.

Hoewel deze uitdagingen ons kunnen testen, zijn ze ook een herinnering aan het belang van onze inzet. We geloven dat door vastberadenheid, samenwerking en het actief betrekken van onze gemeenschap, we deze obstakels kunnen overwinnen en onze doelen kunnen blijven nastreven.

We begrijpen dat de weg naar een mooie toekomst bezaaid kan zijn met hindernissen, maar we blijven vasthouden aan onze overtuiging dat liefde en respect voor iedereen essentieel zijn. Samen zullen we blijven bouwen aan een toekomst waarin acceptatie de norm is, en waarin diversiteit wordt gevierd. Ondanks de uitdagingen van de nieuwe politieke realiteit, blijft onze toewijding aan een inclusieve en rechtvaardige samenleving onwankelbaar. Samen kunnen we een toekomst creëren waarin elke individu vrij en zonder angst zichzelf kan zijn.

4. ORGANISATIE

In dit hoofdstuk van ons beleidsplan belichten we de kern van onze organisatie, met een focus op ons toegewijde bestuur en het belang van vrijwilligerswerk in ons streven naar succes. Hierin wordt het beleid met betrekking tot werknemers uiteengezet, waarin de onbetaalde vrijwillige inzet centraal staat.

4.1 BESTUUR

Het bestuur van onze organisatie bestaat uit toegewijde en ervaren leden met een diepgewortelde betrokkenheid bij onze missie. Samen leiden zij de visie en strategie van onze stichting, en dragen zij zorg voor de verwezenlijking van onze doelen. Het is belangrijk op te merken dat onze bestuursleden geen enkele vergoeding ontvangen voor hun diensten. Hun leiderschap is de ruggengraat van onze organisatie en garandeert een effectieve uitvoering van ons beleid.

Voorzitter:	Saskia Righart van Gelder
Secretaris:	Katinka Lentink
Penningmeester:	Jorrit Schooneman
Bestuurslid:	Reina Krijtenberg
Bestuurslid:	Erik Tuin

4.2 WERKNEMERS

Stichting Drag Talent koestert het principe van vrijwilligerswerk als essentieel voor onze missie. Wij willen benadrukken dat onze organisatie uitsluitend werkt met vrijwilligers en geen betaalde werknemers in dienst heeft. Onze toegewijde vrijwilligers vormen de kern van onze stichting en delen passie en inzet voor onze doelen. Hun belangeloze bijdragen maken onze missie van acceptatie en inclusie mogelijk.

We verwelkomen vrijwilligers van diverse achtergronden en nodigen eenieder uit om deel te nemen aan onze gemeenschap en samen met ons te streven naar een rechtvaardige en gelijkwaardige samenleving voor iedereen. Samen kunnen we de kracht van vrijwilligerswerk omarmen en een wereld creëren waarin liefde en acceptatie zegevieren.

5. FINANCIEN

Stichting Drag Talent beoogt het algemeen nut en heeft geen winstoogmerk. Op grond van artikel 3 lid 5 van de statuten van de stichting en haar feitelijke werkzaamheid ontvangen de bestuurders geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitvoering van hun functie gemaakte kosten. Het bestuur kan en mag niet over het vermogen van de stichting beschikken alsof het zijn eigen vermogen betreft.

5.1 BEHEER EN BESTEDING VAN HET VERMOGEN

Op grond van artikel 6 lid 1 is het bestuur gezamenlijk belast met het besturen van de stichting en beheert het bestuur gezamenlijk het vermogen van de stichting. Het bestuur is niet bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, en het aangaan van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.

Bestedingsvermogen

Stichting Drag Talent heeft als financieel doel het streven naar een gezonde financiële situatie waarbij zowel de korte- als lange termijn doelstellingen worden gewaarborgd. Eventuele reserves worden aangehouden voor toekomstige uitgaven. Dit wordt door middel van de volgende financiële doelen bereikt.

Begrotingsevenwicht

Het primaire doel van de stichting is om de uitgaven niet groter te laten zijn dan de verwachte inkomsten. Hierbij wordt gewerkt met jaarlijkse begrotingen per project waarbij tussentijdse evaluaties plaatsvinden om waar nodig tijdig te kunnen interveniëren. Bovendien wordt er rekening gehouden met eventuele onvoorziene uitgaven door altijd voldoende reserves aan te houden. Dit laatste geeft de stichting voldoende ruimte om eventuele verliezen of onverwachte hoge uitgaven in de toekomst tijdelijk op te kunnen vangen.

Transparantie

De stichting kiest ervoor om de boekhouding online te voeren waarbij de administratie dagelijks bijgehouden wordt. Door middel van real-time inzicht in de financiële cijfers kan het bestuur adequaat reageren en kan er desgewenst altijd tussentijds een inzage worden gegeven in de vermogenspositie. Transparantie richting onze sponsors, donateurs, subsidieverstrekkingen en overige sympathisanten staat hoog in het vaandel en wordt hiermee gewaarborgd.

5.2 HET WERVEN VAN GELDEN

Het verwerven van de benodigde financiële middelen is van essentieel belang voor het verwezenlijken van onze missie en het realiseren van onze doelstellingen. Stichting Drag Talent streeft ernaar om op diverse manieren financiële steun te verkrijgen, zodat we onze activiteiten kunnen uitbreiden en onze impact kunnen vergroten.

Onze fondsenwervingsstrategie omvat de volgende pijlers:

- 1 **Donaties van particulieren:** Wij verwelkomen vrijgeevige bijdragen van particulieren die onze missie ondersteunen. Deze donaties zijn cruciaal om onze programma's te financieren en ons werk voort te zetten.
- 2 **Sponsoring van bedrijven:** We benaderen bedrijven die onze waarden en doelen delen en streven naar partnerschappen voor gezamenlijke evenementen of financiering van specifieke projecten. Deze zakelijke sponsors spelen een belangrijke rol bij het ondersteunen van onze activiteiten.
- 3 **Subsidies:** We zullen actief subsidies aanvragen bij relevante instanties en organisaties die financiering verstrekken voor projecten die gerelateerd zijn aan onze missie. Subsidies bieden de mogelijkheid om grootschaligere initiatieven te ontplooien en onze impact uit te breiden.
- 4 **Entreegelden voor evenementen:** Bij sommige van onze evenementen kunnen we entreegelden heffen om de kosten te dekken en extra middelen te genereren voor onze activiteiten.

Het werven van middelen is een continu proces, en we zijn vastberaden om creatieve en effectieve manieren te vinden om onze financiële basis te versterken. Deze middelen zullen worden aangewend om onze programma's te verbeteren, nieuwe initiatieven te ontwikkelen en bij te dragen aan de verwezenlijking van onze missie.

Wij zijn dankbaar voor de steun van onze gemeenschap en partners, en we kijken uit naar een positieve toekomst waarin we gezamenlijk onze doelen kunnen bereiken.

5.3 Transparantie in uitgaven

Stichting Drag Talent hecht grote waarde aan transparantie met betrekking tot onze uitgaven. Wij geloven dat het essentieel is om onze donateurs, partners en de bredere gemeenschap op de hoogte te houden van hoe de financiële middelen van onze stichting worden besteed.

Onze vaste maandelijks uitgaven omvatten kosten die direct verband houden met het beheer en de groei van onze organisatie. Deze kosten omvatten onder andere:

Website: De kosten voor het onderhoud en de hosting van onze website, waarop we belangrijke informatie en updates met onze gemeenschap delen.

Bankkosten: Kosten die voortvloeien uit het beheer van onze bankrekening en financiële transacties, noodzakelijk voor de dagelijkse werking van onze stichting.

Financieel boekhoudpakket: Het gebruik van een financieel boekhoudpakket helpt ons bij het efficiënt beheren en rapporteren van onze financiële gegevens.

Wij zullen al onze uitgaven inzichtelijk maken in de jaarlijkse winst- en verliesrekening en balans, die beschikbaar zullen zijn in ons jaarverslag. Hierdoor kunnen belanghebbenden volledig begrijpen hoe de financiële middelen van Stichting Drag Talent zijn toegewezen en welke impact deze uitgaven hebben gehad op het bevorderen van onze missie en doelstellingen.

Wij streven naar openheid en verantwoording in al onze financiële activiteiten, en wij zijn dankbaar voor het vertrouwen en de steun van onze gemeenschap en partners. Het is ons doel om een blijvende positieve impact te hebben op de samenleving, en we willen ervoor zorgen dat onze uitgaven transparant en in lijn zijn met onze missie en waarden.